

## DISPOSITIF OASIS HANDICAP

**Favorise l'accès aux métiers du social et du médico-social des personnes en situation de handicap**

*« Nous avons reçu Sarah en stage d'immersion via le dispositif Oasis et avons ensuite décidé de la recruter en contrat d'apprentissage de ME. Elle a parlé de son handicap avec les ados, et a suscité immédiatement le respect. C'est une forme d'exemplarité pour ces jeunes qui vivent aussi des difficultés. Il y a quelque chose qui se communique de son désir de vie, de son énergie. Les équipes bougent aussi, elles se sont mobilisées pour son intégration. »*  
**Pascale Weiss, directrice de la MECS Eau Vive (31)**

*« L'idée d'accueillir une apprentie issue du dispositif OASIS, se situait dans une double démarche : Accompagner une personne, ancienne danseuse professionnelle, en reconversion vers un métier de monitrice éducatrice, et soutenir ce projet courageux avec nos compétences et notre solidarité. Les nombreuses aides financières de l'OETH, du Conseil régional et de l'Etat nous ont fortement aidées à concrétiser ce projet. »*  
**Bernard Labroue, directeur de la MECS Transition (31)**

*« Notre particularité nous apporte une sensibilité, une expérience de vie, un plus. Dans les études et sur le terrain je suis à 200%. C'est la chance de ma vie et je la saisis ! J'ai découvert le métier d'éducatrice avec Oasis qui m'a aidé à faire sauter mes propres barrières et verrous. »*  
**Christèle, apprentie ES à la Mecs La Passarela - Anras (82)**

## LES ATOUTS DU DISPOSITIF OASIS

### Pourquoi ce dispositif ?

D'un côté, les employeurs du social doivent répondre à une obligation d'emploi de personnes en situation de handicap alors qu'ils parviennent difficilement à les intégrer dans leurs ressources humaines, faute de candidat formé.

Parallèlement des personnes en situation de handicap ont le rêve d'intégrer les métiers du social et médico-social mais sont freinées par la perte d'estime d'elles-mêmes. Faire groupe et échanger avec des pairs favorise une dynamique et un désir de dépassement. L'OETH a créé ce dispositif pour répondre à ce double besoin.

### En quoi consiste l'accompagnement ?

Au travers d'actions de positionnement, de remobilisation et d'approche métiers, ce projet a pour objectif le soutien et la validation des compétences nécessaires à l'entrée dans une formation qualifiante de personnes handicapées, en vue de l'obtention d'un titre ou d'un diplôme professionnel.

Le dispositif comprend 210 heures d'accompagnement et de formation théorique et 210 heures de stages d'immersion en milieu professionnel.

### Quelles aides sont prévues ?

Une série d'aides pour les adhérents à l'OETH! L'accompagnement est sur mesure. Pour le dispositif OASIS, chaque établissement qui accueille un stagiaire OASIS peut percevoir une aide à l'accueil du stagiaire qui peut couvrir le temps mis à disposition pour le tutorat, une aide au transport ou tout autre besoin permettant la réalisation du stage. L'aide prévue est de 500€ et peut être adaptée en fonction du besoin exprimé.

Si un employeur souhaite recruter en contrat d'alternance un stagiaire sortant du dispositif Oasis, l'aide d'OETH est de 10 000€ par an et peut couvrir des frais pédagogiques, de salaires et/ou annexes. Concernant les frais liés à la formation, le Conseil Régional y participe très largement, sous condition d'assiduité.

### Quels profils avaient les stagiaires de 2016 ?

11 stagiaires = 7 femmes et 4 hommes de 18 à 57 ans

Niveau scolaire = du CAP au niveau Bac +3

8 ont intégré une formation à la sortie du dispositif : 4 pour le diplôme de moniteur éducateur et 4 pour le diplôme d'éducateur spécialisé. Une 9ème stagiaire a été embauchée en CUI, dans l'attente de la mise en œuvre du nouveau diplôme d'AES.

## NOS GARANTIES

Nous validons **la motivation et la capacité des personnes** à travailler avec les publics du social et médico-social.

Nous vérifions que leur **handicap est compatible** avec l'accompagnement de publics fragiles en collaboration avec :

- ✓ Cap Emploi
- ✓ Un jury de sélection composé de professionnels du social et médico-social et un psychiatre ou psychologue

Nous demandons préalablement à l'intégration du dispositif **l'extrait numéro 3 du casier judiciaire**, comme l'exige la loi pour les ESMS (Référence réglementaire : Circulaire DGAS N°2002-265 du 30 avril 2002).

Nous accompagnons les stagiaires et sommes **présents pour coopérer avec les tuteurs de stage, tout au long du parcours Oasis**. Les services d'appui à l'insertion (Pôle emploi, Cap emploi, Mission locale...) prennent le relais une fois les stagiaires sortis du dispositif Oasis.

Si vous souhaitez embaucher un de nos stagiaires en contrat en alternance, nous vous orientons vers nos partenaires et vous présentons la **série d'aides dont vous bénéficiez** et vous **communiquons les coordonnées des bons interlocuteurs** pour le montage des dossiers de financement.



*Séance de travail avec traductrice en langue des signes*

## La réussite du dispositif en 2016 a été possible grâce à votre soutien

### BILAN 2016 MIDI-PYRENEES

**11** stagiaires accompagnés = **8** en formation diplômante +  
**1** en CUI avec une promesse de contrat professionnel

## MERCI !

**Nous remercions les employeurs** qui nous ont aidé dans la réussite de la première année d'Oasis Handicap. Ils ont embauché 7 sortants du dispositif en contrat en alternance et 1 en CUI :

**ANRAS** (Mecs - La Passarela)

**ARSEAA** (IME - Les Bruyères)

**ASEI** (Cival Lestrade, P.Froment,  
Foyer Sérénac)

**Eau vive** (Mecs)

**Erasme** (Mecs -Transition)

**Miséricorde** (CHRS - Foyer du May)

Nous remercions ceux qui ont ouvert leurs portes pour les stages de positionnement métier. En plus des établissements précédemment cités :

**ACSC** (CHU Ruelle)

**ANRAS** (Mecs Chêne vert, Labarthe  
et Pargaminière)

**ARSEAA** (siège, IME Bruyères et Guilhem)

**ESSOR** (ITEP Grande allée)

En 2017, 13 personnes intègrent le dispositif.  
Nous comptons sur tous les adhérents de l'OETH pour ouvrir  
leurs portes pour des stages d'immersion en mars 2017

En partenariat avec :

**capemploi**

  
**pôle emploi**

CRFMS ERASME – 134 route d'Espagne 31100 Toulouse [www.erasme.fr](http://www.erasme.fr) 05 61 19 27 64