

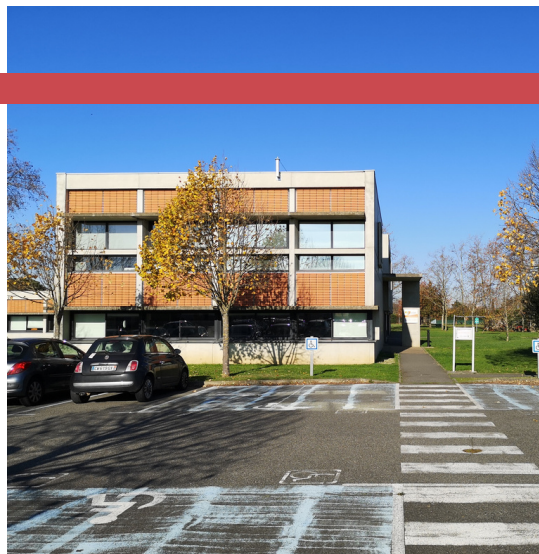


COORDONNER DES ACTIVITÉS ET DES PROJETS DANS LE DOMAINE DU SOCIAL ET DE LA SANTÉ

EN COURS DE CERTIFICATION
auprès de **France Compétences**

ERASME QUI SOMMES-NOUS ?

L'**Institut du travail social** est un établissement privé régit par la loi 1901, sous contrat avec le ministère de l'Éducation. L'institut et son CFA délivrent des formations aux métiers **d'éducateur spécialisé** et de **moniteur éducateur**. ERASME délivre ces formations sur ses sites de Toulouse (31), de Montauban (82), de Mane (31).



L'institut propose également de la **formation continue** : médiation animale et canine, évaluation externe, fonction de coordination, développement du pouvoir d'agir... Formations délivrées à ERASME ou en intra - au sein même des établissements - quand ils en font la demande. La relation constante avec les établissements sociaux et médico-sociaux permet à ERASME d'être à l'écoute des besoins des employeurs et de s'adapter en permanence.

Notre singularité ? Proposer, aussi souvent que possible, une éducation active, où l'apprenant est acteur de sa formation. Et pour cause, les CEMEA, mouvement d'Éducation Nouvelle, association d'éducation populaire, sont membres fondateurs de notre association et nous sommes membres associés des CEMEA.

Expert du social, l'Institut œuvre également dans le champ de la recherche et agit à l'international avec ses partenaires : fédérations, réseaux, universités, établissements médico-sociaux. L'Institut se veut ouvert et agile, de nombreuses coopérations avec d'autres organismes de formation et avec l'université permettent d'enrichir la formation.

ERASME est engagé dans **les transitions sociétales, technologiques et environnementales**. Acteur de l'innovation sociale, nous œuvrons à la transformation des milieux et des institutions pour et par le développement du pouvoir d'agir des individus et des collectifs. Ainsi, par son innovation, ERASME prend place dans les enjeux qui traversent les politiques sociales, en proposant des réponses aux publics visés et en œuvrant dans le champ de la formation.



Coordonner des activités et des projets dans le domaine du social et de la santé

EN COURS DE CERTIFICATION
auprès de France Compétences

PRÉSENTATION

Animateur d'équipe, au sein de son institution, le coordonnateur participe à la **dynamique impulsée par le projet de service et plus globalement par le projet institutionnel**. Il intervient dans cette dynamique en fonction de ses champs de compétences. Il assure la mise en œuvre et la **coordination des activités** en mobilisant les ressources nécessaires et constitue dans ce sens un garant des orientations fixées et des objectifs retenus. Il anime son équipe, qui peut être pluri-disciplinaire.

Il accompagne et soutient le travail réalisé auprès des personnes en difficulté. Il **coordonne les différentes étapes** liées à la **réalisation du projet** de l'utilisateur en renforçant les collaborations entre intervenants et en garantissant la cohérence de ce projet. Le coordonnateur développe une fonction de veille et d'expertise qui le conduit à être un interlocuteur privilégié pour l'analyse des besoins et la définition des orientations de l'institution qui l'emploie. Ses compétences permettent de répondre à de nouveaux besoins en terme de coordination des interventions et d'animation d'équipe pluridisciplinaire dans un contexte inclusif impliquant une logique de décloisonnement des prestations et de co-intervention avec les partenaires.

À l'issue de la formation, vous saurez:

- Animer des équipes et coordonner l'action
- Assurer un soutien technique et pédagogique des équipes
- Développer une veille et une expertise
- Développer et entretenir le travail en réseau

PROGRAMME

Formation de **105h** en **3 modules**



1 semaine chacun

Objectifs pédagogiques

1

Du 11 au
15 Avril
2022

Assurer les fonctions de coordination au regard des évolutions des politiques sociales et des évolutions du secteur (35h)

- La fonction de coordination au regard du contexte social, des missions des ESMS
- L'évolution des politiques sociales
- Rôle du coordonnateur dans les différentes phases de la mise en œuvre du projet
- Témoignage sur la fonction de coordination
- Les enjeux organisationnels
- Le changement
- Statut, rôle, fonction, délégations et postures
- La fiche de poste

2

Du 16 au
20 Mai
2022

Animer l'équipe en fonctionnel et coordonner l'action (35h)

- Développer son intelligence relationnelle, intelligence communicationnelle
- Mobiliser les compétences individuelles et collectives : ses dynamiques de construction
- Management
- Les enjeux de la communication
- Animer une réunion
- La gestion des conflits
- Les écrits professionnels
- Accompagnement à l'écriture du dossier de pratique professionnelle

3

Du 13 au
17 Juin
2022

Assurer les fonctions de coordination au regard des enjeux de coopération et de communication externe (35h)

- Droit du travail et responsabilités juridique et éthique
- La communication externe
- La démarche qualité et l'évaluation externe
- Le travail de partenariats et réseaux
- Les TIC
- Les outils collaboratifs
- Groupe d'Analyse de Pratiques
- Accompagnement à l'écriture du dossier de pratique professionnelle

Chaque module peut être suivi séparément.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les méthodes et les supports utilisés permettent une approche concrète et dynamique de la formation. Nous privilégions **une pédagogie active** qui favorise les interactions de travail en nous appuyant, notamment, sur les **situations professionnelles vécues par les stagiaires dans leurs environnements professionnels**.

Les stagiaires travailleront à partir de leurs propres expériences et des jeux pédagogiques (étude de cas, le jeu de rôle...) seront proposés par les formateurs.

Modalités d'évaluation

- **Des évaluations formatives** s'effectuent tout au long du parcours de la formation notamment par des mises en situations, analyses et étude de cas.
- **Une évaluation des acquisitions de compétences** se déroulera à chaque fin de module.
- **Un dossier de pratique professionnelle** sera réalisé à la fin de l'ensemble des 3 modules.

Suivi & accompagnement

L'équipe d'ERASME accompagne les apprenants dans leur parcours de formation, nous sommes disponibles à la demande sur rendez-vous individuels afin de cibler efficacement vos besoins et demandes et d'adapter au mieux la prestation.

Prise en charge du handicap

Les locaux d'ERASME Institut du travail social ainsi que ses antennes sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour toute question relative à des besoins et/ou aménagements particuliers, le référent handicap est présent en interne pour mobiliser les parties prenantes et ressources nécessaires (coordonnées en fin de livret).

LIEU DE FORMATION

ERASME, Institut du travail social (site de Toulouse)

Locaux accessibles aux
Personnes en Situation de Handicap



SESSION

AVRIL 2022

ADMISSION

Publics :

Coordonnateurs d'équipes, de projets, de dispositifs, de réseaux en activité salariés, en instance d'être nommés à cette fonction ou qui s'y destinent

Prérequis :

- Être titulaire d'un diplôme niveau 4 (niveau Bac) du secteur sanitaire, social, médico-social ou de l'animation
- Possibilité d'accès à partir du niveau 3 (infra bac) si le professionnel peut justifier de 4 années d'expériences dans le secteur sanitaire, social, médico-social, ou de l'animation

Effectif : 15 participants maximum

Tarifs :

Particulier

Ensemble de la formation:	1900€ TTC
ou	
Chaque module	660€ TTC

Employeur

Ensemble de la formation:	2300€ TTC
ou	
Chaque module	800€ TTC

ERASME



134 route d'Espagne
31035 TOULOUSE CEDEX 1



05 61 19 27 60

PÔLE FORMATION CONTINUE

Marie-Christine DUMONTEIL

Assistante Formation Continue

05 61 19 27 61

formationcontinue@erasme.fr



Arnaud VILLEPONTOUX

Référent Handicap

05 61 19 27 77

avillepontoux@erasme.fr



Retrouvez la totalité de nos programmes
de formations continues sur:

www.erasme.fr



Datadock